



Město Brandýs nad Labem-Stará Boleslav
Městský úřad Brandýs nad Labem-Stará Boleslav
Masarykovo náměstí 1/6
250 01 Brandýs nad Labem-Stará Boleslav



brnlvp25v006eh

MÚBNLSB-KVÚ-32852/2025-MIKMO
KVÚ-6152/2025-MIKMO

**Město Brandýs nad Labem–Stará Boleslav
se sídlem MěÚ Brandýs nad Labem–Stará Boleslav,
Masarykovo nám. 1, 250 01 Brandýs nad Labem–Stará Boleslav
přijme pracovníka/pracovnici pro obsazení volného místa**

**úředník/úřednice–sociální pracovník/pracovnice Oddělení sociální práce
MěÚ Brandýs nad Labem–Stará Boleslav**

- místo výkonu práce: správní obvod obce s rozšířenou působností, pravidelné pracoviště Městského úřadu Brandýs nad Labem-Stará Boleslav v Brandýse nad Labem-Staré Boleslavi
- **pracovní poměr: na dobu určitou (zástup za mateřskou a rodičovskou dovolenou)**
- pracovní úvazek: 40 h/týden, dle domluvy možnost kratšího pracovního úvazku
- předpokládaný termín nástupu: dle dohody
- platová třída odpovídající druhu práce: 11. platová třída dle Nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů

Charakteristika vykonávané práce: výkon státní správy a samosprávy: výkon činností sociální práce podle § 109 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, zejména sociální poradenství, sociální šetření, sociální prevence a depistážní činnost, činnosti romského a protidrogového koordinátora.

Předpoklady pro vznik pracovního poměru úředníka dle § 4 odst. 1 zák. č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů: úředníkem se může stát fyzická osoba, která:

- a) je státním občanem České republiky, občanem jiného členského státu Evropské unie nebo občanem státu, který je smluvním státem Dohody o Evropském hospodářském prostoru, popřípadě fyzická osoba, která je cizincem a má v České republice povolen trvalý pobyt,
- b) dosáhla věku 18 let,
- c) je plně svéprávná,
- d) je bezúhonná,
- e) ovládá český jazyk a
- f) splňuje další předpoklady pro výkon správních činností stanovené zvláštním právním předpisem.

Kvalifikační předpoklady vzdělání k výkonu povolání sociálního pracovníka podle § 110 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů:

- a) vyšší odborné vzdělání získané absolvováním vzdělávacího programu akreditovaného podle zvláštního právního předpisu v oborech vzdělání zaměřených na sociální práci

a sociální pedagogiku, sociální pedagogiku, sociální a humanitární práci, sociální práci, sociálně právní činnost, charitní a sociální činnost,

b) vysokoškolské vzdělání získané studiem v bakalářském, magisterském nebo doktorském studijním programu zaměřeném na sociální práci, sociální politiku, sociální pedagogiku, sociální péči, sociální patologii, právo nebo speciální pedagogiku, akreditovaném podle zvláštního právního předpisu.

Jiné požadavky pro vznik pracovního poměru odpovídající povaze správní činnosti, kterou má zájemce vykonávat:

- orientace v oblasti sociální politiky a sociální práce
- empatie a sociální cítění
- dobré komunikační schopnosti
- schopnost samostatného řešení problémů i týmové spolupráce
- administrativní dovednosti
- dobrá znalost práce na PC
- flexibilita a spolehlivost
- praxe v oblasti výkonu sociální práce vítána
- osvědčení o vykonání zkoušky zvláštní odborné způsobilosti pro správní činnost v sociální práci a v sociálních službách výhodou

Zaměstnanecké výhody: stabilní zaměstnání se zaručeným termínem výplaty, příjemné pracovní prostředí, přátelský kolektiv, osobní příspěvek po zkušební době, příspěvek na stravování 140 Kč (stravenková karta Edenred Card), 5 týdnů dovolené, 5 dnů zdravotního volna v průběhu kalendářního roku (Sick day), příspěvek na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření 500 Kč, karta MultiSport, dárkové poukazy při příležitosti životního výročí, finanční dar při odchodu do starobního důchodu, možnost umístění dětí zaměstnanců do mateřské školy, výborná dopravní dostupnost (pracoviště se nachází přímo v centru města), možnost úpravy pracovní doby u zaměstnanců s malými dětmi, firemní akce v podobě poznávacích výletů, práce vhodná pro absolventy, zaměstnanecké telefonní tarify.

Bližší informace podá: Mgr. Alice Benediktová, DiS., vedoucí Oddělení sociální práce MěÚ Brandýs nad Labem-Stará Boleslav, tel. 326 653 805 nebo 739 602 066.

Brandýs nad Labem–Stará Boleslav, 18.03.2025

Mgr. Radek Důnebieř v. r.
tajemník MěÚ Brandýs nad Labem–Stará Boleslav